

Le 17 février 2025

Poste : **Coordinateur de programme**

Employeur : **Dr. Denis Mukwege Foundation**

Lieu : **Bujumbura**

Période : **À partir du 17 mars 2025, pour une période initiale de 12 mois**

Superviseur : **Directrice des Soins & Programmes Pays du siège de la Fondation aux Pays-Bas**

Termes de Référence

À propos de nous

La Fondation Dr. Denis Mukwege (MF) est une organisation internationale fondée sur les droits et centrée sur les survivant.e.s, œuvrant pour transformer la réponse collective à la violence sexuelle liée aux conflits (CRSV). Fondée en 2015, basée à La Haye, avec des bureaux en République centrafricaine et en Ukraine, MF soutient les revendications des survivant.e.s pour un monde où la violence sexuelle en tant qu'arme de guerre ne serait plus tolérée, et où des conséquences seraient appliquées tant aux auteurs individuels qu'aux États.

Nous travaillons pour un avenir où les survivant.e.s reçoivent les soins holistiques et l'indemnisation dont ils ont besoin pour reconstruire leur vie. Nous créons des opportunités pour que les survivant.e.s puissent s'exprimer et se faire entendre, et pour qu'ils/elles puissent s'organiser afin de provoquer le changement, influencer les politiques et exiger justice et responsabilité. Nous œuvrons pour un futur où la violence sexuelle en temps de conflit n'est plus perçue comme inévitable, mais reconnue pour ce qu'elle est : un crime qui devrait entraîner des conséquences. Nous souhaitons que la communauté internationale trace une ligne contre la violence sexuelle en temps de guerre et tienne les États et les individus responsables. Voir aussi : www.mukwegefoundation.org.

Contexte

Depuis 2018, l'Hôpital Panzi et la Fondation Panzi (Panzi) en République démocratique du Congo (RDC) et la Fondation Dr. Denis Mukwege (MF) travaillent ensemble pour mettre en œuvre des programmes et des actions de plaidoyer liés au modèle et à la philosophie des soins holistiques de Panzi, dans d'autres pays affectés par les conflits en dehors de la RDC. Ce travail sur les soins holistiques est étroitement lié à l'autre stratégie interconnectée de MF : Voix, et à ses efforts pour amplifier les voix individuelles et collectives des survivant.e.s.

Depuis mars 2022, le projet TUMAINI est mis en œuvre par l'Unité de Santé Internationale et l'Observatoire Hygeia de l'Université de Montréal (UdeM) avec la Fondation Panzi. Il bénéficie de l'appui financier du Canada, accordé par l'entremise d'Affaires mondiales Canada. L'UdeM, en consortium avec la Fondation Panzi, est chargée de gérer, d'exécuter, de diriger, d'approuver et de coordonner les activités du projet en RDC et au Burundi.



7, Avenue de France, Rohero
Bujumbura-Burundi

NIF: 4001100017



+257 22 280 320
+257 61 917 000



info@infinitygroup.bi
www.infinitygroup.bi

RC: 12607/18

En septembre 2022, la Fondation Panzi s'est associée à MF pour mettre en œuvre le projet TUMAINI au Burundi. Dans le cadre de la collaboration existante entre les organisations, MF et Panzi ont signé un accord pour mener les activités de TUMAINI via sa branche locale au Burundi, actuellement en cours d'enregistrement, sous le nom de Stichting Dr. Denis Mukwege, abrégé MF.

TUMAINI vise en général à contribuer au renforcement de la prestation de services, à l'utilisation et à la demande en matière de prévention et de prise en charge globale de la violence sexuelle et basée sur le genre (SGBV). Le projet renforcera la capacité de Panzi à partager son expertise spécifique avec des partenaires et des structures dans les communautés rurales du Sud-Kivu, ainsi qu'au Burundi. Le projet cible les populations marginalisées et vulnérables et se concentre sur le renforcement des capacités locales et des services décentralisés pour un meilleur accès à des soins de qualité.

Présentation du poste

Afin de superviser la mise en œuvre du projet TUMAINI au Burundi et d'assurer une supervision générale du programme pays en développement de MF au Burundi, MF recrute un.e Responsable de Programme. Le/la Responsable de Programme sera chargé.e de veiller à la mise en œuvre du projet TUMAINI et de garantir des résultats et un impact de haute qualité. Les fonctions clés du poste incluent : assurer l'alignement de TUMAINI et de MF avec les politiques, stratégies et priorités nationales, diriger l'équipe locale, accompagner les partenaires de mise en œuvre, développer et exécuter des activités en adéquation avec le plan de travail du projet en collaboration avec les parties prenantes clés, préparer des rapports et une documentation de haute qualité sur le projet, veiller à l'application de toutes les politiques et procédures pertinentes, représenter MF dans divers mécanismes nationaux et humanitaires de coordination, et soutenir le développement du programme pays global de MF.

Le/la Responsable de Programme sera assisté.e par un.e Chargé.e de Projet et un.e Assistant.e Administrative.ve et Financier.ère. Il/elle sera supervisé.e par la Directrice des Soins & Programmes Pays basé aux Pays-Bas et bénéficiera d'un soutien technique de la part des Conseillers en Soins Holistiques et Voix, également basés aux Pays-Bas.

Responsabilités principales

Gestion du programme, suivi et évaluation

- Veiller à la mise en œuvre globale, en temps voulu et de haute qualité du projet TUMAINI, conformément au cadre logique du projet et aux plans de travail annuels.
- Veiller à l'élaboration d'accords de partenariat pertinents pour soutenir la mise en œuvre du projet.
- Assurer l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des différentes activités du projet, en collaboration avec les partenaires de mise en œuvre et stratégiques clés.
- Accompagner les partenaires et structures de mise en œuvre en veillant à l'élaboration d'accords de partenariat solides, de plans de travail et à l'application des différentes procédures et outils de programme et financiers.
- Veiller à l'application de tous les outils pertinents de gestion de programme, de suivi et d'évaluation de MF.
- Élaborer et exécuter un plan de suivi et d'évaluation pour le projet, en adéquation avec le plan MEL existant du projet.



- Veiller à la collecte, la compilation et la gestion précises des données, tout en respectant la politique de protection des données de MF et les protocoles internes pertinents pour le programme MF et le projet TUMAINI.
- Préparer, chaque mois, des rapports narratifs et financiers en temps opportun pour l'équipe MF à La Haye, destinés à la préparation des rapports de consortium et aux rapports destinés aux bailleurs.
- Contribuer aux rapports aux bailleurs, propositions de projet, notes conceptuelles et autres documents techniques, selon les besoins.
- Documenter et partager les enseignements tirés et les bonnes pratiques issus de la mise en œuvre du programme afin d'orienter les stratégies futures, améliorer l'efficacité du programme et contribuer au partage des connaissances au sein de l'organisation.

Administration et ressources humaines

- Diriger, soutenir et superviser l'équipe locale, en veillant à une mise en œuvre de programme de haute qualité.
- Superviser le processus de recrutement de personnel supplémentaire pour le programme, tel que validé par MF à La Haye, sous la direction de la Directrice des Soins & Programmes Pays.
- Veiller à ce que le processus d'intégration de l'ensemble du personnel se déroule sans heurts, en assurant la complétion des formations obligatoires et le maintien à jour des dossiers RH, avec le soutien des personnes concernées.
- Identifier et faciliter les opportunités de renforcement des capacités pertinentes pour le personnel local, y compris des formations sur la protection, la sécurité et sur des thématiques spécialisées proposées par les partenaires.
- Veiller à la mise en œuvre effective des politiques de protection de MF, incluant la formation obligatoire pour l'équipe locale et le déploiement des mécanismes de retour d'information et de plaintes.
- Adapter la boîte à outils des opérations pays et le manuel de sécurité de MF pour une utilisation dans le contexte burundais.

Conformité et représentation

- Veiller à ce que le programme MF au Burundi soit aligné avec le protocole d'accord entre MF et le Ministère des Affaires Etrangères et de la Coopération au Développement, ainsi qu'avec le protocole avec le Ministre de la Solidarité Nationale, des Affaires Sociales, des Droits de la Personne Humaine et du Genre, et soutienne les priorités nationales dans la lutte contre la VSBG.
- Veiller à la préparation et à la soumission des rapports pertinents aux ministères et autres parties prenantes stratégiques au Burundi.
- Favoriser une collaboration étroite avec les partenaires impliqués dans la mise en œuvre du programme, en assurant l'alignement sur des objectifs et buts communs.
- Cultiver et maintenir des relations positives avec les partenaires clés – techniques, stratégiques, nationaux, diplomatiques, internationaux et de la société civile – tout en identifiant et développant de nouveaux partenariats techniques et stratégiques avec les ONG et OSC pertinentes.
- Représenter l'organisation dans les forums techniques et de coordination, événements et conférences.



Autres tâches liées au programme

- Contribuer aux efforts globaux de communication et de plaidoyer liés au programme local, en promouvant la visibilité et en sensibilisant aux enjeux clés.
- Veiller à l'établissement d'un programme dirigé et porté par les survivants, en s'assurant que les voix et perspectives des survivants restent au cœur du programme pays et de la mission plus large de l'organisation.
- Servir de garant.e de la théorie du changement de MF, en défendant ses principes et perspectives dans toutes les activités du programme et en assurant leur intégration dans la mise en œuvre du programme au Burundi.

Profil et qualifications

- Diplôme universitaire pertinent (sciences politiques, sciences sociales, gestion, études de genre, santé publique) avec 5 à 8 ans d'expérience professionnelle pertinente dans un contexte comparable.
- Expérience avérée dans la prévention et la réponse à la VSBG, la protection des femmes et des enfants, et le travail avec des populations vulnérables.
- Les candidats disposant d'une expertise ou d'une formation dans l'un des quatre piliers du modèle de soins holistiques (soutien médical, psychologique, juridique ou socio-économique) auront un avantage.
- Les candidats ayant une expérience de travail direct avec des survivants de violences sexuelles auront également un avantage.
- Une expérience de travail avec des organisations non gouvernementales (internationales) est fortement préférée, idéalement dans des postes où la représentation faisait partie des fonctions du rôle.
- Une expérience en gestion d'équipe est préférée.
- Une vaste expérience dans la rédaction, la gestion, la mise en œuvre ainsi que dans le suivi et l'évaluation de projets.
- De solides compétences en résolution de problèmes et la capacité à relever des défis complexes.
- La maîtrise du kirundi et du français est requise ; la connaissance de l'anglais est un atout.
- Des compétences exceptionnelles en rédaction, communication et encadrement.
- Un haut niveau de flexibilité, d'indépendance, de fiabilité et un engagement fort envers les objectifs de la Fondation.
- Des normes éthiques élevées, un jugement solide, le respect des autres, des compétences diplomatiques, la confidentialité et une grande attention aux détails.

